

Naisjohtajien mentoroinnin 2. väliseminaari

11.3.2013

Arto Hiltunen



Johtamisen taito, sisältö

1. Miksi johtamisen laatu on tärkeää?
2. Mitä johtaminen on?
3. Johtaminen ja tunteet
4. Muutosjohtamisen S-käyrä
5. Hyvän johtamisen tunnusmerkit
6. Heimoontuminen
7. Rakennejärjestelyn johtaminen
8. Kriisijohtaminen
9. Toimiva johtoryhmä
10. Arvojohtaminen
11. Itsensä johtaminen
12. Johtajan kriisi

LIITE johtamisoppia kautta aikain

Sun Tsu: "Sodankäynnin taito"

Dale Carnegie: "Miten saan ystäviä, menestystä, vaikutusvaltaa"

**Oliko Steve Jobs
hyvä johtaja?**

Miksi Jobs pärjäsi?

- Kulttuurikysymykset
- Alaisten valikoituminen:
kiinnostava työ,
rikastumismahdollisuudet
- Jobs - amerikka - Jobs -sanakirja
- Odotukset hyvästä johtamisesta

Hyvä johtaminen?

Hyvä tulos

Huono
johtaja

Hyvä
johtaja

Huono tulos

Varmasti
Huono
johtaja

Huono
johtaja

Alaiset
kärsivät

Alaiset
tyytyväisiä

Hyvä johtaminen?

esimiehet

kollegat



sidosryhmät

alaiset

- * ”Hyvä johtaminen” toteutuu suhteessa odotuksiin hyvästä johtamisesta.
- * Odotukset hyvästä johtamisesta ovat
 - * kulttuuri-,
 - * tilanne-,
 - * ja tarkastelijasidonnaisia
- * Siksi johtamisen laatua pitää arvioida yritys- ja työryhmäkohtaisesti suhteessa odotuksiin

”Hyvä johtaminen”

- * Empaattisuus
- * Ennustettavuus

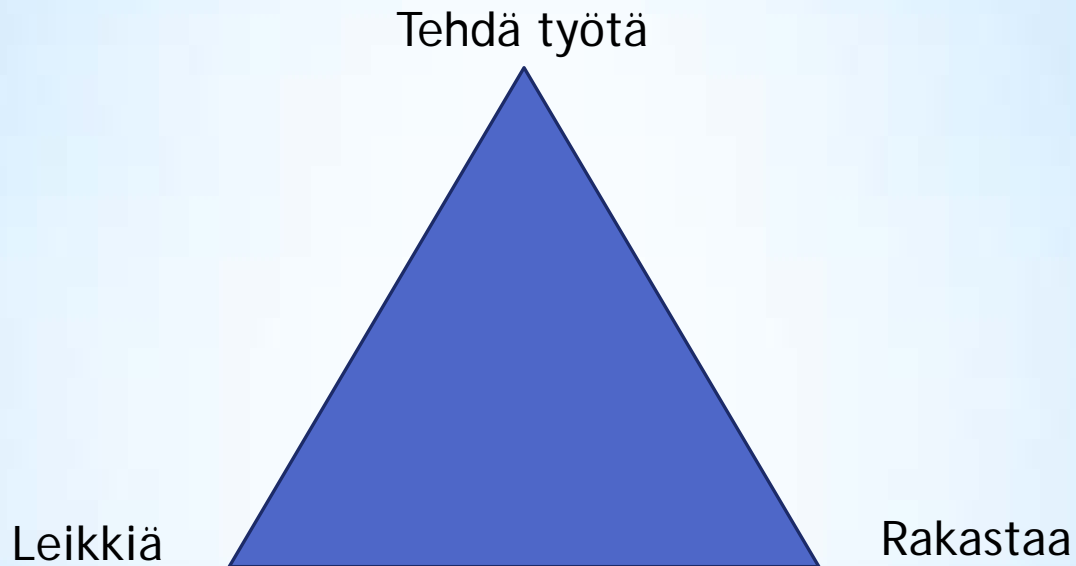
- * Energisyys, energisoivuus
- * Elastisuus
- * Eettisyys

”Hyvä johtaminen”

Elämän tarkoitus? (Aristoteles)

- * Onnellisuus on ihmisen elämän tavoite, mutta vain silloin, kun ihminen pyrkii hyvyyteen.
- * Eli hyvien tekojen tekeminen, vastuullinen toiminta, antaa oikeutuksen onnellisuuteen.

Ihmisen onni (Freud)



Luku 11. Itsensä johtaminen

Viisas ihminen tietää, että ei tiedä
juuri mitään...

Sokrates

arto.hiltunen@elisaposti.info

Kiitos ja nähdään!

HARALD HIRMUINEN

